

# REGULAMIN

---

*Korzystania z wyników pracy intelektualnej powstałych w  
Instytucie Biologii Doświadczalnej im. M. Nenckiego PAN*

## Spis Treści

<b>§1 Zakres podmiotowy regulaminu .....</b>	<b>2</b>
<b>§2 Definicje .....</b>	<b>2</b>
<b>§3 Utwory naukowe .....</b>	<b>3</b>
<b>§4 Zasady publikacji utworów naukowych .....</b>	<b>4</b>
<b>§5 Przedmioty własności przemysłowej .....</b>	<b>4</b>
<b>§6 Zasady obowiązujące przy zgłaszaniu wyników pracy intelektualnej oraz ich komercjalizacji.....</b>	<b>5</b>
<b>§7 Programy komputerowe .....</b>	<b>6</b>
<b>§7b Bazy danych .....</b>	<b>7</b>
<b>§8 IP stanowiące tajemnicę i zasady ich udostępniania.....</b>	<b>7</b>
<b>§9 Zasady korzystania przez Instytut z pracowniczego IP.....</b>	<b>8</b>
<b>§ 10 Zasady korzystania przez Twórców z pracowniczego IP .....</b>	<b>9</b>
<b>§ 11 Postanowienia wspólne dla pracowniczych wyników pracy intelektualnej ....</b>	<b>10</b>
<b>§ 12 Niepracownicze wyniki pracy intelektualnej.....</b>	<b>10</b>
<b>§ 13 Postanowienia końcowe .....</b>	<b>11</b>

## §1

### Zakres podmiotowy regulaminu

- 1) Postanowienia Regulaminu stosuje się do pracowników zatrudnionych w Instytucie, których zakres obowiązków przynajmniej częściowo polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym.
- 2) Do pozostałych pracowników postanowienia Regulaminu mają zastosowanie, jeżeli wynika to wyraźnie z: odpowiednich klauzul umów, jeżeli wyrażą na to zgodę lub jeżeli mają wkład intelektualny w powstawanie przedmiotów własności intelektualnej (odtąd: IP).
- 3) Postanowienia Regulaminu dotyczą także studentów, dyplomantów i doktorantów: osób nie pozostających z Instytutem w stosunku pracy, lecz wykonującymi w Instytucie lub na rzecz Instytutu pracę o charakterze intelektualnym.
- 4) Wszystkie powyższe osoby pozostające w stosunku pracy i/lub innym wymienionym powyżej stosunku odtąd są zbiorczo określani terminem "Twórcy" (l. poj. Twórca).

## §2

### Definicje

- 1) Termin IP z ang. *intellectual property* odnosi się do wyników pracy intelektualnej i własności intelektualnej, i oznacza fizyczny, pojęciowy bądź abstrakcyjny produkt pracy umysłu ludzkiego, którego stworzenie i/lub własność można przypisać konkretnej osobie, grupie osób lub podmiotowi.
- 2) Termin IP obejmuje następujące kategorie pojęć:
  - a) Utwory podlegające ochronie przez "Prawa autorskie", czyli utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym także opracowania o charakterze naukowym, popularnym, technicznym i dydaktycznym oraz programy i algorytmy komputerowe;
  - b) "Przedmioty prawa własności przemysłowej" (odtąd: przedmioty PWP), czyli wytwory intelektualne podlegające ochronie w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej: wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe oraz znaki towarowe i logotypy; gdzie wskazano, termin również odnosi się do analogicznego IP chronionego w innych jurysdykcjach prawnych.
  - c) Inne IP, czyli takie, które nie stanowią przedmiotu praw wyłącznych, w szczególności: metody badań, mikroorganizmy, ogólne koncepcje wyjaśnienia problemu, dydaktyczne materiały audiowizualne, a w szczególności poufna wiedza techniczna nie podlegająca ochronie prawami wyłącznymi, dająca Instytutowi przewagę nad konkurencją (tzw. tajemnica handlowa).
  - d) Bazy danych
- 2) "Prawa ochronne" (odtąd: IPR) to prawa wyłączne do komercyjnego stosowania przedmiotów PWP na określonym terytorium, w szczególności obejmujące patent, zastrzeżony wzór bądź znak towarowy.  
Pomimo, że zgłoszenie patentowe formalnie nie stanowi prawa ochronnego samo w sobie, na użytek niniejszego Regulaminu termin ten również obejmie zgłoszenia.

- 3) Na użytek niniejszego Regulaminu, termin "pracownik" obejmuje osoby pracujące w lub na rzecz Instytutu, pozostające z nim w stosunku pracy na podstawie umów o pracę, umów zleceń lub umów o dzieło, jak i osoby formalnie nie będące jego pracownikami jednak odpłatnie bądź nieodpłatnie wykonujące swoje obowiązki na rzecz Instytutu na podstawie odrębnych umów: doktoranci, studenci i dyplomanci.
- 4) Termin "Twórca" oznacza osobę wytwarzającą IP (np. wynalazca, autor, projektant, etc.), zarówno samodzielnie jak i w zespole (jako współtwórca). Twórca może być pracownikiem Instytutu, bądź nie (zob. poniżej pracownicze i niepracownicze IP).
- 5) Termin "pracownicze IP" oznacza IP powstałe podczas wykonywania obowiązków przez Pracowników na podstawie umów określonych w pkt. 3) powyżej. Termin obejmować może również IP powstające w wyniku wykonywania oddzielnej umowy finansowanej przez środki publiczne lub prywatne, w tym:
  - projekty badawcze własne lub zamawiane,
  - projekty celowe,
  - projekty realizowane w ramach wykonywania grantów badawczych lub badawczo-rozwojowych (R&D) finansowanych np. ze źródeł lokalnych, regionalnych, krajowych, europejskich lub międzynarodowych.
- 6) Termin "niepracownicze IP" oznacza:
  - a) IP wytworzone bez udziału ani pomocy Instytutu (zob. poniżej) przez osoby lub podmioty trzecie,
  - b) IP wytworzone z udziałem pracowników Instytutu, lecz do którego Instytut nie rości praw własności.
- 7) Termin "pomoc instytutu" oznacza pomoc udzieloną Twórcy przez Instytut; w szczególności nakład finansowy, techniczny lub materiałowy (zwłaszcza udostępnienie pomieszczeń lub urządzeń) lub udzielenie wskazówek merytorycznych umożliwiających powstanie wyników pracy intelektualnej lub ich znaczące ulepszenie.

### **§3**

#### **Utwory naukowe**

- 1) Utworem naukowym jest każdy przejaw działalności naukowej o indywidualnym charakterze, udostępniony innym niż Twórca osobom (nie jest konieczne zapisanie utworu naukowego na materialnym nośniku).
- 2) Utwory naukowe podlegają ochronie na podstawie prawa ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych.
- 3) Prawa majątkowe do utworu naukowego, a mianowicie:
  - prawo do korzystania z utworu,
  - prawo do rozporządzania utworem na wszystkich polach eksploatacji,
  - prawo do wynagrodzenia za korzystanie z utworuprzysługują Instytutowi na mocy ustawy o prawach autorskich i pokrewnych, prawo własności przemysłowej, ustawy o Polskiej Akademii Nauk oraz Prawo o szkolnictwie wyższym, chyba, że wynika inaczej na mocy umowy zawartej między Twórcą utworu a Instytutem.
- 4) Twórcy zachowują autorskie prawa osobiste, a w szczególności prawa do:
  - autorstwa utworu,

- oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem,
- nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
- decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności
- nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.

#### **§4**

##### **Zasady publikacji utworów naukowych**

- 1) Instytut zrzeka się na rzecz Twórców, na czas nieokreślony, przysługującego mu (z mocy Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych - art. 14 ust. 1 prawa pierwszeństwa do publikowania pracowniczych utworów naukowych we własnym imieniu.
- 2) Twórca będący pracownikiem Instytutu publikujący wyniki pracy naukowej zobowiązany jest do umieszczenia na publikacji, obok swojego nazwiska, pełnej afiliacji przy Instytucie i jego pracowni. Dotyczy to publikacji w wydawnictwach zewnętrznych, jak i w wewnętrznych publikacjach Instytutu.
- 3) Dodatkowo, kiedy pracowniczy utwór naukowy publikowany jest we własnych wydawnictwach Instytutu, rozpowszechnianie utworu następuje na warunkach określonych w umowie wydawniczej zawartej między Instytutem a Twórcą. Umowa powinna określać zasady wynagradzania Twórcy.
- 4) Jeżeli wydawca, u którego Twórca złoży naukowy utwór pracowniczy, uzależnia jego opublikowanie od przeniesienia na jego rzecz w całości autorskich praw majątkowych, Twórca zobowiązany jest przed zawarciem takiej umowy uzyskać od ewentualnych współuprawnionych zezwolenie na przeniesienie praw autorskich w takim zakresie, w jakim im służą.
- 5) W przypadku z pkt. 4)., Twórca również jest zobowiązany powiadomić o tym fakcie Instytut.

#### **§5**

##### **Przedmioty własności przemysłowej**

- 1) Przedmioty PWP oraz IPR je chroniące przysługują Instytutowi, jeżeli:
  - są one pracowniczymi IP lub IPR,
  - powstały przy pomocy Instytutu gdy umowa o udzielenie pomocy przyznaje Instytutowi uprawnienia do ich własności w danym zakresie;
  - Instytut wyrazi wolę ich komercjalizacji z zachowaniem terminu trzech miesięcy zadeklarowania woli ich komercjalizacji przez Instytut od daty ich zgłoszenia Instytutowi przez Twórcę zgodnie z Art. 94c Ustawy o PAN.)
- 2) IP i/lub IPR o których mowa w punkcie 1-szym powyżej, mogą zostać przekazane Twórcy, po upłynięciu terminu 3 miesięcy od ich zgłoszenia do Instytutu i braku woli ich przyjęcia przez Instytut, zgodnie z Art. 94c Ustawy o PAN.
- 3) W razie odmowy przyjęcia przez Twórcę oferty zawarcia umowy, o której mowa w Art. 94c Ustawy o PAN dotyczącej podjęcia przez Twórcę dalszego rozwoju komercyjnego wynalazku, Instytut pozostaje wyłącznym właścicielem w/w praw, i w jego gestii pozostaje dalszy ich rozwój, zbycie lub wygaszenie.
- 4) Pracownik Instytutu, będący współtwórcą niepracowniczego IP pozostającego własnością Twórcy lub strony trzeciej, a wchodzącego w zakres jego obowiązków pracy, zobowiązany jest do informowania o tym fakcie Dyrektora Instytutu lub

osobę przez niego wskazaną, w formie pisemnej, w terminie do dwóch miesięcy od daty powstania rzeczzonego IP.

- 5) Każdy pracownik Instytutu będący twórcą niepracowniczego IP, w szczególności powstałego w warunkach określonych w punkcie 4) powyżej, może zgłosić się do Instytutu z prośbą o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu i rozwoju rozwiązania. Instytut może udzielić pomocy odpłatnie lub nieodpłatnie w zamian za część udziałów w prawie ochronnym.

W podejmowaniu decyzji o udzieleniu pomocy Twórcy, Instytut pozostaje w prawie kierować się własnym interesem i nie jest w żaden sposób zobligowany by rzeczony pomocy udzielić.

- 6) Instytut, w przypadkach gdy ma współudział w danym IP bądź IPR, zastrzega sobie prawo pierwokupu ochronnego od współuprawnionych Twórców w przypadku, gdy wyrażą oni wolę odsprzedaży ich udziałów IP lub IPR osobie trzeciej. Prawo pierwokupu musi zostać wykorzystane w terminie do 2 miesięcy od wyrażenia woli zbycia udziałów przez Twórców.
- 7) Instytut jest uprawniony do nieodpłatnego korzystania we własnym zakresie z wynalazków dokonanych z jego pomocą, jednak wyłącznie do celów badawczych i edukacyjnych z wyłączeniem działalności gospodarczej, jeśli uprawnionym jest Twórca a umowa z nim nie stanowi inaczej.

## **§6**

### **Zasady obowiązujące przy zgłaszaniu wyników pracy intelektualnej oraz ich komercjalizacji**

- 1) Twórca IP, w szczególności IP podlegającego ochronie prawnej w rozumieniu PWP, jest zobowiązany do zgłoszenia faktu ich powstania Dyrektorowi Instytutu lub osobie przez niego wskazanej w formie pisemnej, w terminie 14 dni od daty ich powstania.
  - a) Ostateczna decyzja w sprawie komercjalizacji rozwiązania, w tym o celowości ubiegania się o jego ochronę prawną, powinna być podjęta przez Dyrektora Instytutu w ciągu trzech miesięcy od otrzymania kompletnego zgłoszenia rozwiązania wg. Art. 94c 1-3 Ustawy o PAN.
- 2) Osobą wskazaną przez Dyrektora jest jego pełnomocnik ds. zarządzania własnością intelektualną (IP), w postaci Kierownika Centrum Neurobiologii.
- 3) Co najmniej do czasu podjęcia przez Dyrektora decyzji określającej zasadność i sposób wykorzystania pracownicznych wyników pracy intelektualnej, Twórca obowiązany jest zachować je w tajemnicy.
- 4) Tryb decyzji o podjęciu działań komercjalizacyjnych przez Instytut obejmuje co najmniej analizę zdolności patentowej, oraz wstępną analizę rynku i konkurencji w dziedzinie proponowanego rozwiązania. Dyrektor Instytutu i/lub jego pełnomocnik ds. IP również dokona selekcji jakichkolwiek innych analiz i badań uznanych za potrzebne do podjęcia decyzji o komercjalizacji IP.
- 5) W razie podjęcia przez Instytut decyzji o komercjalizacji rozwiązania, Twórca zobowiązany jest do:
  - a) zachowania poufności wyników badań naukowych i "know-how" dotyczących rozwiązania lub prac rozwojowych tak długo, jak będzie to wymagane by nie zniszczyć zdolności ochronnej rozwiązania, lub na cały okres korzystania z rozwiązania w przypadku tajemnicy handlowej:

- b) przekazania Instytutowi wszystkich posiadanych przez Twórcę informacji, utworów wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i doświadczeń technicznych potrzebnych do komercjalizacji,
  - c) powstrzymania się od prowadzenia jakichkolwiek samodzielnych działań zmierzających do wdrażania wyników,
  - d) współdziałania w procesie komercjalizacji, w tym w postępowaniach zmierzających do uzyskania praw wyłącznych .
  - e) Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na Twórcy także po ustaniu stosunku pracy, jeżeli nie minęły okresy sprawcze i/lub prawne lub nie zostały dokonane czynności wynikające z powyższych punktów 2-5.
- 6) Twórcy zobowiązują się dochowac należytej staranności, aby nie ujawniać istoty IP o zidentyfikowanym potencjale komercyjnym by umożliwić uzyskanie korzyści materialnych z gospodarczego wykorzystania wyniku.
- W szczególności, Twórca powinien konsultować planowane prezentacje i publikacje potencjalnie aplikacyjnych wyników z pełnomocnikiem Dyrektora ds. IP przed ich wysłaniem do publikacji.
- 7) Jeżeli Instytut podejmie decyzję by nie komercjalizować rozwiązania lub upłynie termin 3 miesięcy od daty powiadomienia Instytutu przez Twórcę o powstaniu IP zgodnie z Art. 94c Ustawy o PAN:
- a) Instytut jest zobowiązany, w terminie trzydziestu dni od upłynięcia terminu, do złożenia Twórcy oferty zawarcia bezwarunkowej, odpłatnej umowy o przeniesienie praw do wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, "know-how", własności nośników, na których utwory te utrwalono, oraz doświadczenia techniczne na rzecz Twórcy.
  - b) Umowa powinna zostać zawarta w formie pisemnej, pod rygorem nieważności. Wynagrodzenie przysługujące Instytutowi za przeniesienie praw ma nie przekraczać 10% ustawowego wynagrodzenia minimalnego obowiązującego na dzień zawarcia umowy: (<http://dziennikustaw.gov.pl/DU/2014/1220>).

## **§7**

### **Programy komputerowe**

- 1) Ochronie prawnej podlegają programy komputerowe określone w art.74 ust.1 i 2 Ustawy o prawie autorskim. Ochrona przyznana programowi komputerowemu obejmuje wszystkie formy jego wyrażania, w tym wszystkie formy dokumentacji projektowej, wytwórczej i użytkowej.
- 2) Prawa majątkowe do programów obejmujące:
  - prawo do trwałego lub czasowego zwielokrotniania programu,
  - prawo do tłumaczenia, przystosowania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w programie,
  - prawo do publicznego rozpowszechniania oryginału lub kopii w tym w drodze umów (najmu, dzierżawy, umów licencyjnych, umów o przeniesienie własności programu i innych)służą Instytutowi, jeśli stanowią pracownicze IP, o ile konkretna umowa nie stanowi inaczej, z zachowaniem ustaleń Art. 94 Ustawy o PAN na zasadach analogicznych do określonych w §6.

- 3) Twórcy programów komputerowych stworzonych w ramach wykonywania obowiązków ze stosunku pracy zobowiązani są po ich dokonaniu zgłosić je Dyrektorowi Instytutu, lub osobie przez niego wskazanej w terminie 14 dni.
- 4) W przypadku udzielania przez Instytut licencji, zawarcia umowy o przeniesienie autorskich praw majątkowych lub umowy o korzystanie z utworu, Twórcom programów lub baz danych przysługują:
  - prawo do autorstwa,
  - prawo do oznaczania ich swoim nazwiskiem lub pseudonimem oraz
  - prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 9.

### **§7b**

#### **Bazy danych**

- 1) Przepisy prawa autorskiego stosuje się odpowiednio do przedmiotów podlegających ochronie za pomocą praw pokrewnych oraz zapisów Ustawy o Ochronie Baz Danych (Dz. U. 2001 nr 128 poz. 1402 z pn. zm.) .
- 2) Prawa majątkowe zawartości baz danych obejmujące:
  - prawo do trwałego lub czasowego zwielokrotniania bazy,
  - prawo do rozwoju, powiększania, tłumaczenia, przystosowania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w bazie,
  - prawo do publicznego rozpowszechniania oryginału lub kopii w tym w drodze umów (najmu, dzierżawy, umów licencyjnych, umów o przeniesienie własności zawartości bazy danych i innych);  
służą Instytutowi, jeśli stanowią pracownicze IP, o ile konkretna umowa lub uwarunkowania prawne nie stanowią inaczej, z zachowaniem ustaleń Art. 94 Ustawy o PAN na zasadach analogicznych do określonych w §6.
- 3) W przypadku udzielania przez Instytut licencji, zawarcia umowy o przeniesienie autorskich praw majątkowych lub umowy o korzystanie z bazy, Twórcom programów lub baz danych przysługują:
  - prawo do autorstwa,
  - prawo do oznaczania ich swoim nazwiskiem lub pseudonimem oraz prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 9.
- 4) Prawo do wynagrodzenia nie przysługuje w przypadku udostępniania baz danych na podstawie nieodpłatnych licencji typu *Open Source*.

### **§8**

#### **IP stanowiące tajemnicę i zasady ich udostępniania**

- 1) Dyrektor Instytutu i kierownicy komórek organizacyjnych Instytutu są odpowiedzialni, w zakresie objętym niniejszym Regulaminem, za organizowanie i prowadzenie działalności podległych im jednostek z zachowaniem należytej staranności, aby swoimi działaniami nie naruszały praw osób trzecich, ani nie umożliwiały naruszenia praw Instytutu.
- 2) Dyrektor Instytutu powinien w porozumieniu z kierownikami prac badawczych oraz promotorami doktorantów określać, które informacje stanowią tajemnicę jednostki oraz określić środki niezbędne dla zachowania tajemnicy, w tym określić imiennie osoby mające dostęp do wskazanych poufnych informacji i zbiorów oraz zobowiązać je na piśmie do zachowania tajemnicy w określonym czasie,

- 3) przekazywać informacje poufne innym podmiotom wyłącznie z klauzulą poufności oraz wyraźnym zobowiązaniem do zachowania tajemnicy w określonym czasie.
- 4) Dyrektor Instytutu zobowiązany jest, w odniesieniu do wyników pracy intelektualnej powstałych w Instytucie, do zapewnienia środków technicznych i organizacyjnych do przechowywania poufnych informacji, dokumentacji i zbiorów.
- 5) Informacje stanowiące wiedzę i "know-how" mogą być udostępniane innym podmiotom gospodarczym na podstawie odpłatnych umów licencyjnych.
- 6) Dyrektor Instytutu wskaże osobę fizyczną lub prawną odpowiedzialną za negocjacje warunków umowy licencyjnej z potencjalnym nabywcą licencji.
- 7) Warunki licencji muszą zostać zaakceptowane przez Dyrektora Instytutu.

## **§9**

### **Zasady korzystania przez Instytut z pracowniczego IP**

- 1) W przypadku powstania pracowniczego IP, Instytut jest uprawniony do nieodpłatnego korzystania z materiału naukowego w nim zawartego dla celów badawczych i dydaktycznych, w tym jego udostępniania innym pracownikom dla celów niekomercyjnych.
- 2) W przypadku korzystania przez Instytut z pracowniczego IP we własnym zakresie, w sposób przynoszący dochód, zobowiązany jest on do wypłacenia Twórcy wynagrodzenia na zasadach określonych w pkt. 10 poniżej, lub w odrębnej umowie, z poszanowaniem ustaleń Art. 94 Ustawy o PAN oraz PWP.
- 3) Pracownicze IP powinno zawsze być rozpatrywane pod kątem komercjalizacji, a podstawowymi sposobami jej przeprowadzenia są:
  - a) udzielenie osobom trzecim licencji do korzystania z IP,
  - b) przeniesienie praw na podmiot trzeci w zamian za zapłatę wynagrodzenia,
  - c) utworzenie spółki prawa handlowego z udziałem Instytutu, która zajmować się będzie komercjalizacją.
- 4) Decyzja o wyborze sposobu komercjalizacji podejmowana jest przez Dyrektora Instytutu lub osobę przez niego wyznaczoną.
- 5) Dla zapewnienia większej skuteczności działań mających na celu komercjalizację pracowniczych wyników pracy intelektualnej, Instytut może podjąć jakiegokolwiek działania zgodne z prawem maksymalizujące korzyści z komercjalizacji, co również leży w gestii Dyrektora Instytutu.
- 6) Jakiegokolwiek umowy o przyznanie praw do używania, rozwinięcia lub innego wprowadzenia na rynek pracowniczego IP muszą być podpisane przez Dyrektora lub osobę przez niego wyznaczoną.
- 7) Twórca zobowiązany jest do współdziałania z Instytutem, aby umożliwić maksymalnie efektywną komercjalizację pracowniczych wyników własności intelektualnej.
- 8) Decyzje dotyczące komercjalizacji pracowniczych wyników własności intelektualnej podejmowane są w sposób zapewniający uniknięcie konfliktu interesów.
  - a) W szczególności w podejmowaniu tych decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami uczestniczącymi w procesie komercjalizacji, takimi jak licencjodawcy lub nabywcy praw.



- b) Postanowienie niniejsze nie dotyczy Twórcy w zakresie, w jakim współdecyduje on o utworzeniu Spółki ze swoim udziałem lub wyraża opinię w sprawie sposobu komercjalizacji pracowniczych wyników własności intelektualnej.
- 9) W przypadku komercjalizacji przez Instytut pracowniczego IP, zyski dzielone są następująco:
  - o 50% do podziału przez Twórców
  - o 50 % dla Instytutu.
- 10) Zyski wypracowane w oparciu o pracownicze wyniki pracy intelektualnej powstają z różnicy pomiędzy całkowitymi przychodami netto z ich komercjalizacji lub pożytków z tytułu najmu lub dzierżawy, a kosztami lub stratami poniesionymi z tego tytułu przez Instytut do maksimum 25% w szczególności kosztami bezpośrednimi, kosztami uzyskania patentu oraz obsługi prawnej, Art. 94d 1 Ustawy o PAN.
- 11) Twórcy zatrudnionemu lub mającemu udziały w Spółce powołanej do komercjalizacji IP powstałego w Instytucie, nie przysługuje co do zasady prawo do jakichkolwiek korzyści uzyskanych z komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej poza prawem do części zysku spółki lub wynagrodzeniem, jakie w niej otrzymuje.
- 12) W przypadku prowadzenia komercjalizacji przez podmioty wyznaczone do tego przez Instytut, postanowienia zawarte w punktach 9-11 stosuje się odpowiednio wobec tych Podmiotów.

## **§ 10**

### **Zasady korzystania przez Twórców z pracowniczego IP**

- 1) Pracownicze wyniki pracy intelektualnej mogą być przez ich Twórcę wykorzystywane bez ograniczeń wyłącznie do jego działalności naukowej i dydaktycznej.
- 2) Twórcy wyników nie wolno bez pisemnej zgody Dyrektora Instytutu lub osoby przez niego upoważnionej podejmować żadnych zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie gospodarczego wykorzystania IP ani wykorzystywać go w działalności poza Instytutem.
- 3) Z chwilą ustania stosunku pracy, Twórca pracowniczego IP:
  - a) zobowiązany jest przekazać Instytutowi informację o posiadanych wynikach,
  - b) nie może bez wiedzy i zgody Instytutu wykorzystywać tych wyników do celów komercyjnych czy niekomercyjnych,
  - c) dalsze wykorzystywanie tych wyników w działalności naukowej musi odbywać się w porozumieniu z Instytutem.
- 4) Twórcy IP, do którego prawa przysługują Instytutowi, przysługuje prawo do bycia wymienianym jako Twórca w publikacjach i wszelkich dokumentach oraz, a w przypadku komercjalizacji rozwiązania, prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w §9.
- 5) W przypadku komercjalizacji IP dokonanej przez Twórcę, Instytutowi przysługuje 25% wartości środków uzyskanych przez Twórcę z komercjalizacji, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Twórcę, zgodnie z Art. 94d 1 Ustawy o PAN.

## **§ 11**

### **Postanowienia wspólne dla pracowniczych wyników pracy intelektualnej**

- 1) Przy korzystaniu z praw do pracowniczych wyników pracy intelektualnej, zarówno Instytut jak i Twórca winni zachować dbałość o poszanowanie praw drugiej strony.  
Realizacja tej zasady odbywa się przede wszystkim przez odpowiednią redakcję umów zawieranych z osobami trzecimi, w których to umowach winny być odpowiednio zabezpieczone zarówno interesy Twórców, jak i Instytutu.
- 2) Jeżeli wyniki pracy, o której mowa w pkt. 1 powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którym poza pracownikami Instytutu, o których mowa w § 1 pkt. 1 i 2, biorą także udział inne osoby, kierownik zespołu odpowiedzialny jest za podpisanie z tymi osobami umowy zastrzegającej prawa majątkowe do wyników pracy intelektualnej na rzecz Instytutu, w wypadku jeśli projekt nie jest w całości finansowany przez zlecający podmiot gospodarczy.
- 3) Dyrektor Instytutu lub osoba przez niego wyznaczona dokonuje cyklicznego audytu wewnętrznego zarządzania wynikami prac intelektualnych, do których prawa przysługują Instytutowi. Celem audytu jest w szczególności ustalenie, jakie dochody czerpie z nich Instytut i czy utrzymywanie ochrony jest opłacalne, a także, jakie działania należy podjąć, by ułatwić ich efektywną eksploatację.
  - a) Jeśli w wyniku audytu podjęta zostanie decyzja o rezygnacji z komercyjnego wykorzystywania praw do pracowniczych wyników pracy intelektualnej, Instytut może na wniosek Twórcy przenieść na niego te prawa.
- 4) Prawa do wyników pracy intelektualnej osiągniętych w związku z realizacją umów o wykonanie projektów badawczych zawieranych z Ministrem właściwym dla spraw nauki lub innym podmiotem finansującym regulują umowy wewnętrzne zawierane pomiędzy kierownikiem projektu a Instytutem,
  - a) w przypadku realizacji projektów celowych, dodatkowo umowy zawierane z podmiotami gospodarczymi oraz umowy wewnętrzne zawierane pomiędzy kierownikiem projektu a Instytutem.
  - b) umowy te winny zawierać w szczególności postanowienia odnośnie praw do publikacji wyniku, jego komercjalizacji i podziału wynikających z niej korzyści majątkowych między Twórców wyniku, Instytut i podmioty trzecie.
- 5) Podczas zawierania umów dotyczących zewnętrznych stażów lub stypendiów dla swoich pracowników, Instytut zastrzega sobie prawo do określenia w nich podmiotu uprawnionego do wyników pracy intelektualnej osiągniętych w czasie stażu lub stypendium oraz warunków wykorzystania praw do tych wyników.
- 6) W oparciu o ustawę o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz inne ogólnie obowiązujące przepisy, Instytut zapewni uzyskanie ochrony prawnej dla pracowniczych wyników pracy intelektualnej oraz opiekę nad ich utrzymywaniem i egzekwowaniem.

## **§ 12**

### **Niepracownicze wyniki pracy intelektualnej**

- 1) Prawa do niepracowniczego IP zarówno osobiste, jak i majątkowe przysługują w całości ich Twórcom.
- 2) Każdy Twórca niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej może zgłosić się do Instytutu z prośbą o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu tym wynikiem. Instytut

może udzielić pomocy odpłatnie lub nieodpłatnie w zamian za część udziałów w prawie do wyniku.

Strony obowiązane są w każdym przypadku podpisać umowę określającą ich prawa i obowiązki, a w przypadku podpisania umowy o współwłasności wyniku pracy intelektualnej określić udział stron w tym prawie.

- 3) Jeżeli Twórca niepracowniczego IP posiada tylko część udziału w całości danego przedmiotu niepracowniczego IP, którego pozostała część ma charakter pracowniczy, może On przenieść na Instytut prawo do tej części wyniku lub zawrzeć umowę o wspólności prawa do wyniku pracy.
- 4) Przy publikowaniu niepracowniczych wyników pracy intelektualnej nie wolno firmować publikacji nazwą ani znakiem firmowym Instytutu, chyba że Dyrektor wyrazi na to pisemnie zgodę. Ta sama zasada obowiązuje przy gospodarczym korzystaniu z niepracowniczych wyników pracy intelektualnej.

### **§ 13**

#### **Postanowienia końcowe**

- 1) Postanowienia Regulaminu dotyczące Twórców wyników prac intelektualnych mają także odpowiednie zastosowanie do współtwórców będących pracownikami Instytutu. Współtwórcy wyniku zobowiązani są do uzgadniania swego stanowiska w sprawach ich dotyczących i wyznaczania pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Instytutu.
- 2) Decyzje w sprawach objętych Regulaminem podejmuje w imieniu Instytutu jego Dyrektor lub osoba przez niego upoważniona.
- 3) Naruszenie postanowień niniejszego Regulaminu jest w szczególności naruszeniem obowiązków pracowniczych regulowanych Kodeksem Pracy (art. 100 §2) pociągającym za sobą konsekwencje określone w przepisach Ustawy o Polskiej Akademii Nauk i w kodeksie pracy.
- 4) W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy, w szczególności ustaw:
  - a) z dnia 30 kwietnia 2010 r. ustawy o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. 2010 Nr 96 poz. 96 z późn. zm.)
  - b) z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz. 1365 z późn. zm.),
  - c) z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90 poz. 631z późn. zm.),
  - d) z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (Dz. U. Nr 119, poz. 1117 z późn. zm.),
  - e) z dnia 26 czerwca 2003 r. o ochronie prawnej odmian roślin (Dz. U. Nr 137, poz. 1300 z późn. zm.),
  - f) z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2003 r. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.)
  - g) z dnia 16 kwietnia 1993 o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. Nr. 47, poz. 211 z późn. zm.),
  - h) Kodeks cywilny (Dz. U. z 1964 r. Nr. 16 poz. 93 z późn. zm.),
  - i) Kodeks pracy (Dz. U. z 1974 Nr 24, poz. 141 z późn. zm.),

- 5) Pracownicy, Studenci i Doktoranci oraz osoby współpracujące, które mogą brać udział w przedsięwzięciach mogących być objętymi postanowieniami Regulaminu są zobowiązani wobec Dyrektora by zapoznać się z jego zapisami.
- 6) Regulamin wchodzi w życie w momencie jego akceptacji przez Radę Naukową Instytutu.
- 7) Jakiegokolwiek zmiany w Regulaminie wymagają pisemnej zgody oraz akceptacji Rady Naukowej Instytutu.

Przepisy te mają także zastosowanie do interpretacji postanowień Regulaminu.

ZATWIERDZONE PRZEZ

Radę Naukową  
Instytutu Biologii Doświadczalnej  
im. M. Nenckiego, PAN

Przewodniczący Rady Naukowej IBD



Data: 26.06.2015 r.

Sekretarz Rady Naukowej IBD



Data: 26.06.2015 r.